

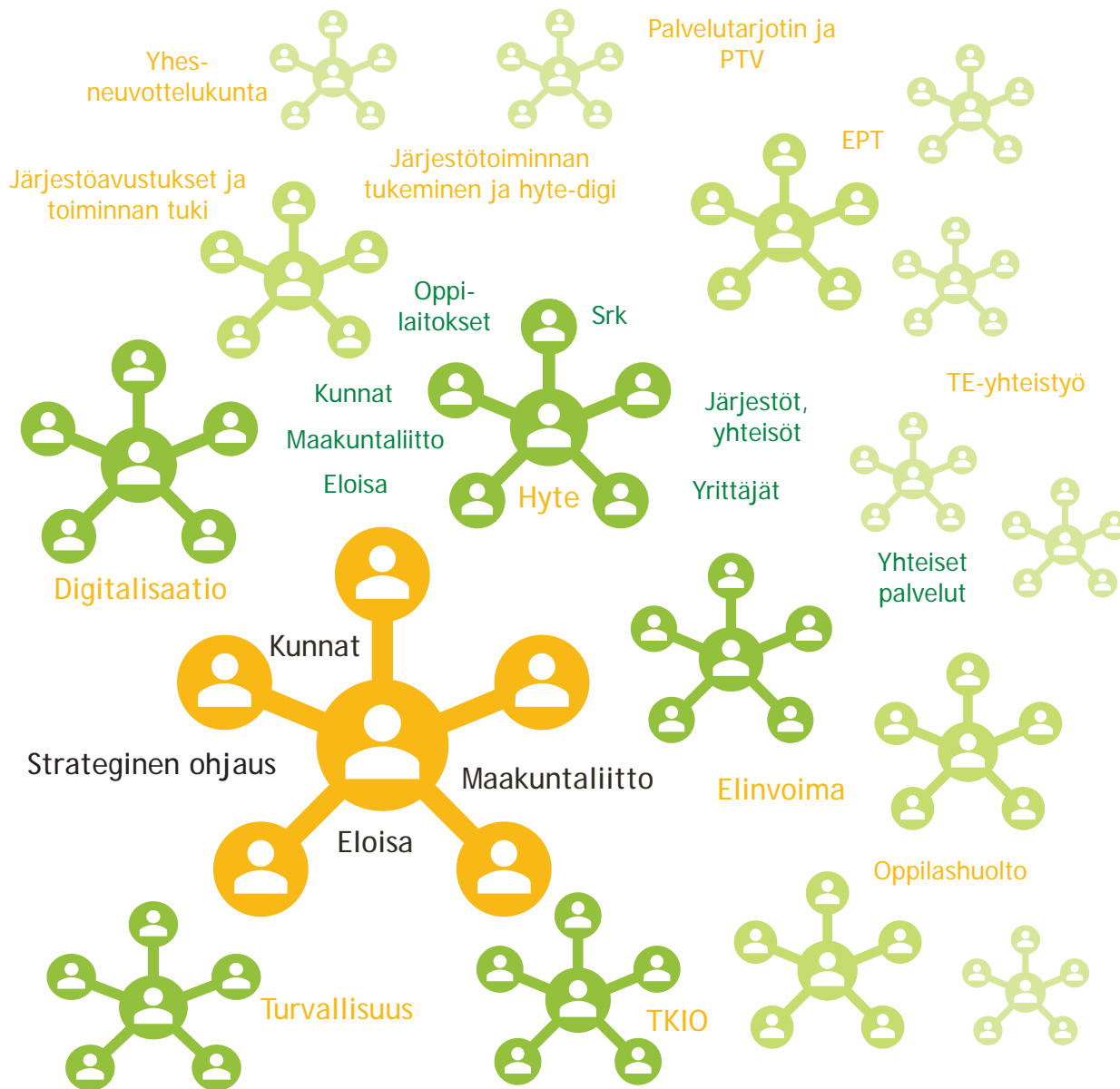


# ETELÄ-SAVON KUMPPANUUSSTRATEGIA



Kumppanuus  
Etelä-Savossa





# YHDESSÄ

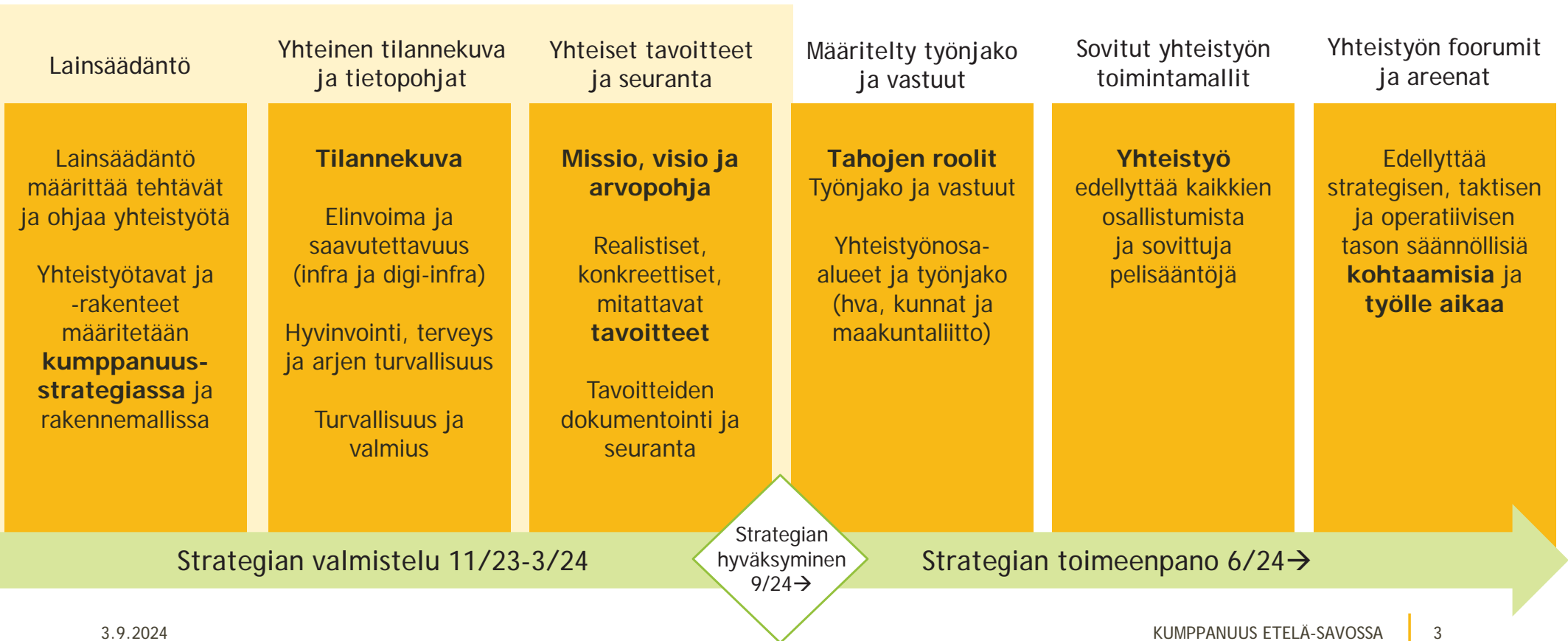
*Kumppanuuteen sitoutuminen on yhteinen investointi ja edellyttää kaikkien osallistumista ja resursseja.*

*Strategiaa toteuttava yhteistyörakenne laajenee klusterinomaisesti kohti operatiivisten toimenpiteiden toteuttamista.*

*Strategian onnistuminen on riippuvainen myös muiden sidosryhmien osallistamisesta toimenpiteiden suunnitteluun ja toteutukseen.*



# STRATEGIATYÖN RAKENNE





# Etelä-Savon vahvuudet



Pieni ja ketterä maakunta



Halu edistää yhteistyötä – tehdä yhdessä



Etätyön yleistyminen on mahdollisuus  
Etelä-Savolle



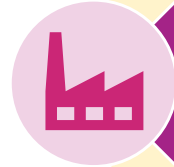
Eläkeiän saavuttaneet ovat Etelä-Savolle  
voimavara



Ympäristön ja vesistöjen hyvä ekologinen  
tilanne ja puhdas luontoympäristö.



Alueiden vertailussa Etelä-Savossa  
paras asumisväljyys, vaikka koko  
maakunta on asuttua.



Kasvihuonekaasupäästöt asukasta kohti  
melko alhaiset



Väestö kokee elämänlaadun hyväksi



Arjen turvallisuus koetaan pääosin  
hyväksi



# Etelä-Savo tarvitsee yhteistä laaja-alaista edunvalvontaa

## Etelä-Savo tarvitsee yhteistä edunvalvontaa ja vaikuttamista:

- valtion rahoitus on tasolla, jolla pystytään turvaamaan laadukkaat palvelut
- saavutettavuuden ylläpitämiseksi ja parantamiseksi
- elinvoiman kasvattamiseksi ja laaja-alaisen osaavan työvoiman veto- ja pitovoiman parantamiseksi, huoltosuhteen parantamiseksi ja koulutusmahdollisuuksien säilyttämiseksi Etelä-Savossa
- turvallisuuden ylläpitämiseksi
- hyvinvoinnin ja asukkaiden toimintakyvyn ja osallisuuden edistämiseksi ja hyvinvointierojen kaventamiseksi ja ennalta ehkäisemiseksi

- ✓ Valtionrahoitus Etelä-Savon hyvinvointialueelle ja kunnille on nykymuodossaan epäedullinen
- ✓ Etelä-Savon tulee näyttäytyä yhtenäisenä ja houkuttelevana työssäkäyntialueena
- ✓ Kumppanuusstrategia ohjaa yhteistyötä sekä lakisääteisten velvoitteiden toteuttamiseksi että alueen yhteisten tavoitteiden edistämiseksi



# MISSIO, VISIO JA ARVOT

Kumppanuus  
Etelä-Savossa



# MISSIO



Yhdessä elinvoimainen Etelä-Savo –  
Työskentelemme yhteisen  
maakunnan puolesta







# VISIO



Luotettavat ja tasa-arvoiset  
kumppanit rakentavat  
yhdessä vaikuttavat  
palvelut



# ARVOT



Vastuullinen

Avoin

Uudistuva





# ARVOJEN KUVAUKSET

## VASTUULLINEN



Sitoudumme kokonaisvaltaiseen vastuullisuuteen kumppanuudessamme, joka ulottuu taloudellisiin, sosiaalisiin, ekologisiin ja yksilöllisiin näkökulmiin.

Tavoitteenamme on eettinen ja kestävä toiminta varmistaen positiivisen vaikutuksen yhteiskuntaan ja ympäristöön.

## AVOIN



Sitoudumme lakisääteisen tiedonjaon lisäksi myös epäviralliseen tiedonjakoon.

Emme rajoitu vain vastaamaan kysymyksiin, vaan pyrimme avoimeen tiedonjakoon aktiivisesti kaikilla tasoilla. Jaamme tietoa sekä sisäisesti että ulkoisesti yhteisestä toiminnasta ja alueen kehityksestä.

## UUDISTUVA



Kumppanuutemme on innovatiivinen ja ennakkoluuloton, joka tukee kestävästä kehitystä ja luo arvoa sekä parempaa tulevaisuutta.

Tavoitteenamme on innostaa ja muuttaa yhdessä, tuoden uusia ideoita ja näkökulmia toimintaamme.



# TAVOITTEET JA MITTARIT

Kumppanuus  
Etelä-Savossa



# PÄÄTAVOITTEET



- Asukkaiden kokema hyvinvointi paranee
- Alueen elinvoima paranee
- Olemme luotettavat ja tasa-arvoiset yhteistyökumppanit toisillemme







# Tavoitteet

Mittarin sanallinen kuvaus	Mittari	Seuranta-aika
Hyvinvointi/elämänlaatumittarin tuottama tieto kertoo alueen asukkaiden itsensä kokemasta elämänlaadusta	selvitetään	1 x v
Elinvoima - indeksistä Etelä-Savon keskiarvo Kuntaliiton elinvoimaindikaattorista laskettu Etelä-Savon kuntien keskiarvo	Indeksiluku	1 x v
Yhteisen kumppanuutemme suositteluindeksi (NPS) yli 60 "suositteisitko kumppanuuttamme" + Webropol itsearviointikysely arviointiasteikko 1-10  <ol style="list-style-type: none"><li>1. Kykenemmekö yhdessä uudistumaan?</li><li>2. Jaammeko tietoa avoimesti ja luottamuksella toisillemme?</li><li>3. Toimimmeko vastuullisesti?</li><li>4. Onko yhteistyömme toimivaa?</li><li>5. Miten arvioisin omaa onnistumistani kumppanina?</li><li>6. Miten parantaisit kumppanuuttamme? Avoin kysymys</li></ol>	NPS ja Arviointi-asteikko 1-10	1 x v



# Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

Tavoite	Mittarin sanallinen kuvaus	Mittari	Seuranta-aika
Valtion rahoituksen lisäosan Hyte-kertoimella saatavan rahoituksen määrä on maksimaalinen ja skaalattu pistemäärä parhaassa kolmanneksessa, vähintään 75-100 pistettä. (skaalaus 0-100 pisteen välillä). Saavutetaan alueellisella yhteistyöllä.	Hyte-kertoimen indikaattorien avulla kuvattuina sekä kuntien että hyvinvointialueen prosessi- ja tulosindikaattorit sekä indikaattorien yhteispistemäärä skaalattuna.	Hyte-kerroin indikaattorit ja skaalattu Hyte-kerroin indikaattorit (0-100 pistettä) / THL:n laskentatieto  € lisärahoituksen osuus ja €/asukas	1 x v
Järjestöjen ja yhteisöjen toiminnan tukeminen toteutuu huomioiden hyvinvointialueen ja kuntien tavoitteet.	Yhteisöavustusten jakamisen periaatteet on tehty yhteistyössä huomioiden kuntien ja hyvinvointialueen tavoitteet.  Yhteisöyhteistyöstä tiedotetaan yhteisesti	Kyllä / ei	1 x v
Yhteistyön lisääminen. Alueellinen hyvinvointityö toteutuu yhteistyössä suunnitelmallisesti.	Alueellinen laaja hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen suunnitelma perustuu hyvinvointitietoon. Hyvinvointikertomus käsitellään ja hyväksytään valtuustossa ja toimenpiteet toteutetaan monialaisena yhteistyönä yhdessä kuntien ja yhteistyökumppanien kanssa	Kyllä / ei (Laaja valtuustokauden hyvinvointikertomus ja suunnitelma) Kyllä / Ei (vuosittainen raportti)	1 x v





# Elinvoima ja yhteisten palvelujen kehittäminen

Tavoite	Mittarin sanallinen kuvaus	Mittari	Seuranta-aika
<b>Yhtenäinen Etelä-Savo näyttäyty ulospäin houkuttelevana työssäkäyntialueena</b>  Yhteistyöllä pystytään vaikuttamaan positiivisesti alueen elinvoimaan, osaavan työvoiman saatavuuteen ja pysyvyyteen.	Elinvoimaindikaattori  Elinvoima työryhmän alaindikaattori:	Indeksiluku  koulutusindeksi taloudellinen huoltosuhde-indeksi työpaikka-indeksi väestö-indeksi huoltosuhde-indeksi	1 x v  1 x v
<b>Elinvoimatyöryhmän alatavoitteet ja indikaattorit</b>			
Osaavan työvoiman vetovoima, kansainvälinen rekrytointi: selvitetään Etelä-Savon laajuinen yhteinen rekrytointimalli ja mahdollisuudet kuntien, hyvinvointialueen ja elinkeinoelämän kanssa yhteistyössä	Kansainvälisen rekrytoinnin mahdollisuudet ja rekrytointimallin selvitys on toteutettu. Rekrytointimalli on laadittu	Kyllä / ei Kyllä / ei	1 x v 1 x v
Henkilöstön pitovoima paranee, pitkien työsuhteiden osuus kasvaa	Yli 3v. kestäneiden työsuhteiden osuus kaikista työsuh. (kunnat)	%	1 x v
	Yli 3v. kestäneiden työsuhteiden osuus kaikista työsuh. (hva)	%	1 x v
Kokonaiskuva yhteisesti tuotetuista tai hankituista palveluista	Päivitetään yhteinen tilannekuva palveluista, joiden tuottamiseen osallistuu useampia tahoja	Kyllä / ei	1 x v



# Turvallisuus ja varautuminen

Tavoite	Mittarin sanallinen kuvaus	Mittari	Seuranta-aika
Vahvistetaan alueen turvallisuutta arjen toimintaympäristöissä ja vahvistetaan asukkaiden turvallisuuskäyttäytymistä	Kodin ja vapaa-ajan tapaturmien määrä vähenee	kpl	1 x v
	Paloturvallisuuden itsearviointi toteutuu Etelä-Savossa x%:sti	%	1 x v
	Vammojen ja myrkytysten hoidosta aiheutuvat sairaalahoitajaksot tai sairaalassa hoidetut potilaat tai molemmat (hyte-indeksi)	Sotkanet ind. 3037, skaalattu ind. 3808	1 x v
	Valmiusjohtoryhmä/valmiusfoorumi toimii monialaisena työryhmänä	Kyllä / ei	
Lisätään yhteistyötä hyvinvointialueiden, kuntien ja muiden viranomaisten välillä	Tavoitteet tarkentuvat myöhemmin		



# Digitalisaation edistäminen

Tavoite	Mittarin sanallinen kuvaus	Mittari	Seuranta-aika
Asukkaille tarjottavat digitaaliset palvelut saavutettavia ja tietoturvallisia. Vahvistetaan digitaalisen tietotuotannon pohjaa.	Palvelutietovarantoon tuotetaan enemmän tietoa palveluista ja tietoja päivitetään säännöllisesti.	PTV-palvelukuvauksien määrä kunnat kpl PTV-palvelukuvauksien määrä hyvinvointialue kpl PTV-palvelukuvauksien määrä järjestöt ja yhteisöt kpl	1 x v
Vahvistetaan alueen asukkaiden digiosaamista yhteistyöllä.	Tarkennetaan ja päivitetään yhteinen tilannekuva digitaalisesta tuesta hyvinvointialueella ja kunnissa.	Kyllä / ei	1 x v
Vahvistetaan alueen digitaalista saatavuutta ja saavutettavuutta	5G-verkon alueellinen peittävyys	%	



# Tutkimus-, kehittämis-, ennakointi- ja innovaatiotoiminta

Tavoite	Mittarin sanallinen kuvaus	Mittari	Seuranta-aika
<p>Vahvistetaan yhteisen tiedon jakamista ja kumppanuuden tilannekuvan ylläpitämistä: tuotetaan tietosisällön runko, mitä yhteinen tietopohjan tulee pitää sisällään sekä mistä tieto tuotetaan.</p> <p>Vahvistetaan ja tarkennetaan kumppanuusstrategian mittaritiedot.</p>	<p>Tuotetaan kumppanuusstrategian johtamiselle yhteinen "kojelauta", jota tarjoaa keskeiset tiedot ja mittarit.</p>	<p>Mittareista valmiina x / x</p>	<p>1 x v</p>



# VASTUUT JA TOTEUTUS

Kumppanuus  
Etelä-Savossa





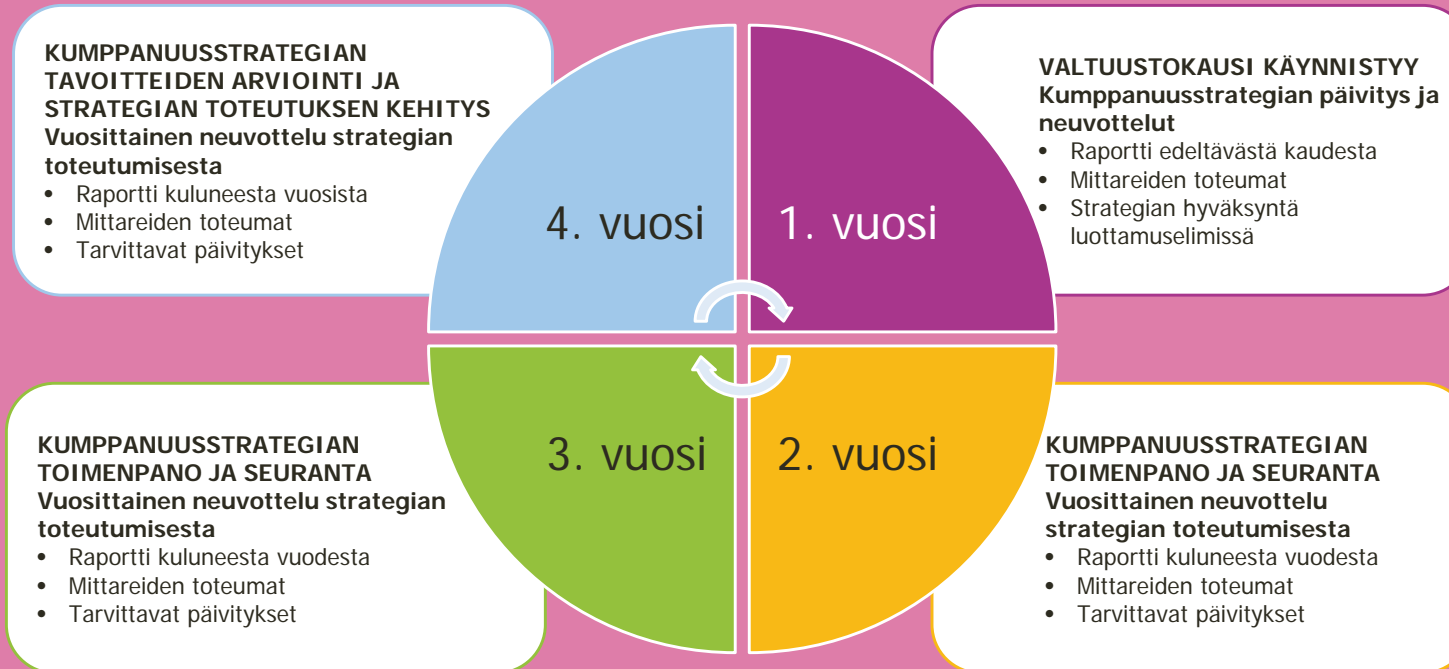
# Kumppanuusstrategian toteuttaminen








# Kumppanuusstrategian valtuustokausi





# Vastuut ja työnjako

	Tehtävä	Vastuhenkilö / koordinaatio	Ryhmän kokoonpano / resurssien käyttö	Taho, jolle raportoidaan
<b>Kumppanuusstrategian ylläpito</b>	Tavoitteiden ja toiminnan seuranta Vuositainen strategian päivittäminen ja valmistelu päätöksentekoon	Maakuntaliitto: pj maakuntajohtaja, sihteeri, hallintojohtaja	Hyvinvointialuejohtaja / konsernipalvelujen johtaja, kunnan- ja kaupunginjohtajat, maakuntajohtaja, ryhmien vetäjät	Valtuustokausittain hva ja kuntien päätöksentekojärjestelmän mukaan, vuosittain informaatio
<b>Elinvoima</b>	Työryhmän kokoaminen, asetettujen tavoitteiden ja toiminnan seuranta	Maakuntaliitto: pj maakuntajohtaja, sihteeri, elinkeinopäällikkö	Kuntien elinvoimasta vastaavat henkilöt ja Eloisan yhteyshenkilö, E-Savon yrittäjät ry ja kauppakamari (oppilaitokset ja tutkimuslaitokset)	
<b>Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen</b>	Työryhmän kokoaminen, asetettujen tavoitteiden ja toiminnan seuranta	Eloisa: pj hyte-vastuhenkilö, sihteeri, hyte-koordinaattori	Eloisan ja kuntien / kaupunkien hyte-koordinaattorit, srk, oppilaitokset, Yhes tai sote-järjestöedustaja, Yrittäjät ry tai kauppakamarin sote-ryhmän edustaja	
<b>Turvallisuus</b>	Työryhmän kokoaminen, asetettujen tavoitteiden ja toiminnan seuranta	Eloisa: pj pela toimialajohtaja, sihteeri, riskienhallintapäällikkö	Olemassa oleva valmiustyöryhmärakenne	
<b>Digitalisaatio</b>	Työryhmän kokoaminen, asetettujen tavoitteiden ja toiminnan seuranta	Maakuntaliitto: pj hallintojohtaja, sihteeri, aluesuunnittelupäällikkö	Oppilaitokset, Eloisa, MPY, SSS, Järvi-Suomen valokuitu, kunnat, maakuntaliitto	
<b>TKIO</b>	Työryhmän kokoaminen, asetettujen tavoitteiden ja toiminnan seuranta	Maakuntaliitto: pj. kehittämisjohtaja, sihteeri, aluekehityspäällikkö	Tutkimuslaitokset, kaupungit, maakuntaliitto, Eloisa, maakunnan olemassa oleva TKIO	



# ETELÄ-SAVON KUMPPANUUSSTRATEGIA

- Yhteisen maakunnan puolesta -